



MISSIONS ET OFFRE DE SERVICES

OCAPIAT en Région PACA

DELEGATION PACA – JANVIER 2025



Direction Régionale PACA

Le Parc d'Ariane - Bâtiment C
11, Bd de la Grande Thumine
13 090 AIX EN PROVENCE

Tel : 04 42 20 93 50

Directeur Régional

Emmanuel Ducos de la Haille
emmanuel.ducos@ocapiat.fr



Perrine BONZI, Conseillère Dpt 84
perrine.bonzi@ocapiat.fr

Lydia BOUHOU, Conseillère Dpt 84 et 13
Lydia.bouhou@ocapiat.fr

Mireille DUMONTET Dpt 04 05 84
mireille.dumontet@ocapiat.fr

Audrey PUJES, Conseillère Dpt 13
audrey.pujes@ocapiat.fr

Sandrine PAGLIA, Conseillère Dpt 13 et 83
sandrine.paglia@ocapiat.fr

Christelle PIERDET, Conseillère Dpt 83 06
christelle.pierdet@ocapiat.fr

Sabine CANO, Animatrice Régionale PACA
sabine.cano@ocapiat.fr



En PACA : 14 110 Entreprises employant 149 000 salariés plus de 4 000 stagiaires en Alternance en 2024

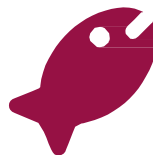
**INTERBRANCHE
AGRICOLE**



ENTREPRISES

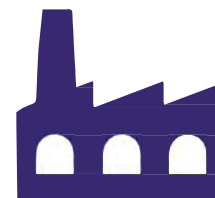
12 200

**PECHE ET
CULTURES
MARINES**



150

**SECTEUR ALIMENTAIRE ET
COOPERATION
AGRICOLE**



1 760

**98 % sont des entreprises de – de 50 salariés
91 % sont des entreprises de – de 11 salariés**



Missions et Offre de Services

OCAPIAT

- **Attractivité des Métiers et Alternance**
- Affiches Métiers / Vidéos / Réseaux sociaux / Campagnes publicitaires / Forums et Salons
- Plateformes Emploi et Ambassadeurs
- Animations régionales avec des partenaires entreprises et /ou CFA, et/ou prescripteurs de l'emploi



Missions et Offre de Services OCAPIAT

- **OFFRE DE SERVICES OCAPIAT**
- Diagnostics et Accompagnement RH
- Former les salariés et intégrer un collaborateur
- Boite à outils RH
- Co-financements : PCRH, FNE, CHARTE, MUTEKO ...



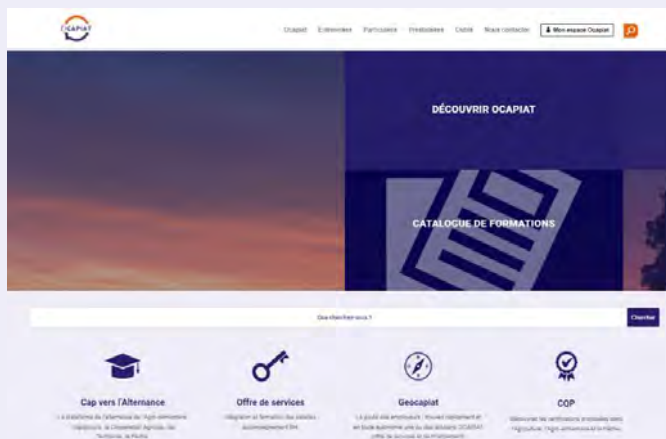
L'offre de service aux entreprises et actifs



Un outil de navigation dédié à nos adhérents et partenaires :

Accéder au GEOCAPIAT

depuis notre site



DIAGNOSTICS ET ACCOMPAGNEMENT RH

INTÉGRER UN NOUVEAU COLLABORATEUR

FORMER MES SALARIÉS SELON MES BESOINS

DIAGNOSTICS ET ACCOMPAGNEMENT RH

- Diagnostic et Auto-diagnostic RH +
- Diagnostic de compétences (salariés) +
- Diagnostic de transformation digitale +
- Transfert des savoir-faire +
- Formation en situation de travail +
- Prévention des risques professionnels +



<https://www.ocapiat.fr/offre-de-services-ocapiat-recruter-integrer-former/>



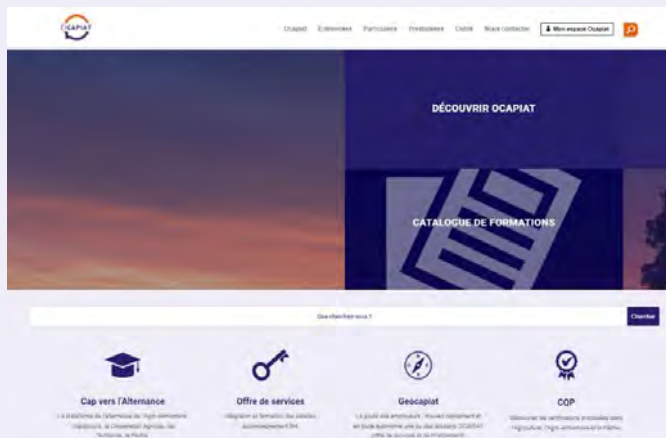
L'offre de service aux entreprises et actifs



Un outil de navigation dédié à nos adhérents et partenaires :

Accéder au GEOCAPIAT

depuis notre site



FORMER MES SALARIÉS

Boost Compétences



Catalogue de formations



E-learning : Formation à distance



Formation en situation de travail



L'investissement volontaire en compétences



Formation interne



VAE



Compte personnel de formation



Formation suite à une crise exceptionnelle



Certification Qualiopi Depuis le 1er janvier 2022, pour bénéficier des financements de votre OPCO, les organismes de formation choisis doivent être certifiés QUALIOPi. Retrouvez la liste des OF sur le site data.gouv : **Consulter la liste publique des Organismes de Formation (L.6351-7-1 du Code du Travail)**



<https://www.ocapiat.fr/offre-de-services-ocapiat-recruter-integrer-former/>



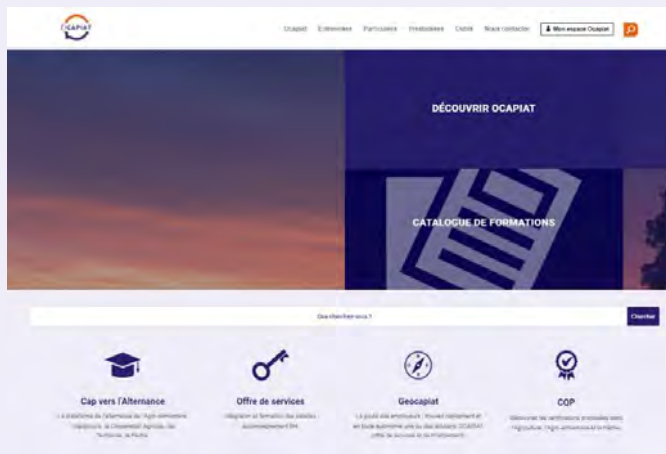
L'offre de service aux entreprises et actifs



Un outil de navigation dédié à nos adhérents et partenaires :

Accéder au GEOCAPIAT

depuis notre site



INTÉGRER UN NOUVEAU COLLABORATEUR

- Préparation opérationnelle à l'emploi +
- Formation d'un collaborateur en interne +
- Contrat d'apprentissage +
- Contrat de professionnalisation +
- Contrat de professionnalisation Expérimental +
- Formation en interne d'un alternant +
- Recrutement d'un réfugié formé à mes besoins +

<https://www.ocapiat.fr/offre-de-services-ocapiat-recruter-integrer-former/>

1

RECRUTEMENT

- Identifier et valider le besoin en recrutement ▾
- Les différents types de contrat ▾
- Rédiger la fiche de poste ▾
- Rédiger et diffuser une annonce ▾
- Maîtriser les clés d'une sélection réussie ▾
- Intégrer un salarié ▾
- Fidéliser les collaborateurs ▾

2

GESTION DE CARRIERE

- Réussir les entretiens annuels et professionnels ▾
- Former ses collaborateurs ▾

3

MANAGEMENT AU QUOTIDIEN

- Comprendre la notion de QVT ▾
- Sensibiliser les managers aux RPS ▾
- Adopter les bonnes pratiques managériales ▾
- Gérer sa pyramide des âges et les salariés fragilisés ▾
- Manager à distance ▾

Boîte à outils RH

La boîte à outils RH propose à toute entreprise ayant activé **MonCompteOCAPIAT** des outils, fiches et méthodologies, recouvrant les thèmes du recrutement, de la gestion de carrière, du management, administration et enfin les obligations légales et relations sociales.

4

GESTION ADMINISTRATIVE

- Suivre son budget RH ▾
- Créer son RUP (Registre Unique du Personnel) ▾
- Analyser ses indicateurs RH clés ▾
- Rompre un contrat de travail ▾
- Garantir la parité Femmes / Hommes ▾
- Respecter la RGPD des données RH ▾
- S'informer sur les démarches Travailleurs Handicapés ▾

5

OBLIGATIONS LEGALES ET RELATIONS SOCIALES

- Organiser les élections CSE ▾
- Réaliser son DUERP ▾
- Former les IRP ▾



PCRH

La prestation conseil RH vous offre un accompagnement global et personnalisé avec :

- Un accompagnement personnalisé jusqu'à 30 jours, réalisé par un prestataire spécialisé
- Une démarche globale associant tous les acteurs de l'entreprise
- Une prise en charge à 100 % (sous conditions)

Assurée par des intervenants, cette prestation vous permet de :

- **Élaborer votre stratégie RH** à partir d'un diagnostic économique ;
- **Professionnaliser la fonction RH** dans votre entreprise ;
- **Développer votre marque employeur** ou entrer dans une démarche RSE ;
- **Apprendre à mieux recruter** ;
- **Intégrer de nouveaux salariés** tout en favorisant la diversité et l'égalité professionnelle ;
- **Élaborer un plan de développement des compétences** pour vos salariés ;
- **Renforcer le dialogue social** ;
- **Améliorer l'organisation du travail** et favoriser la qualité de vie au travail ;
- **Anticiper les changements RH** pour réussir la transition numérique ou écologique de votre activité.

Par cet **accompagnement vers une gestion RH maîtrisée** : vous pourrez aussi agir sur :

- le **développement économique** et la **stratégie de votre entreprise** ;
- l'**anticipation au changement** induit par les transitions (passage des seuils sociaux, anticipation des départs en retraite, transmission des compétences) ;
- le **développement des compétences** professionnelles de vos salariés ;
- l'**attractivité de votre entreprise** et sa **capacité à recruter**.

Quelles sont les entreprises éligibles ?

Toute entreprise de moins de 250 salariés n'appartenant pas à un groupe de plus de 250 salariés ou plus.

<https://www.ocapiat.fr/prestation-conseil-rh/>



DOSSIER EDEC MUTECO AUPRES DE LA DREETS PACA

« Conseil/Accompagnement des entreprises sur
les Transitions environnementales et
numériques »



EDEC MUTEKO AVEC LA DREETS



- **ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES DES SECTEURS DE L'AGRO-ALIMENTAIRE ET DE L'INTERBRANCHE AGRICOLE DANS LES TRANSITIONS ENVIRONNEMENTALES, ECOLOGIQUES ET NUMERIQUES**

DATES DE LA CONVENTION : du 01/12/23 AU 30/06/25

POUR UN MONTANT DE 65 000 € sur une assiette de 130 000 €

26 entreprises concernées à raison de 5 jours d'intervention en moyenne par un organisme de conseil/formation

Description détaillée des actions

Le projet se décompose en deux grandes actions :

- **Des prestations d'accompagnement/conseil sur les thématiques des transitions écologique et énergétique**
- **Des prestations d'accompagnement/conseil sur les thématiques des transitions numériques**

Pour ces deux actions, il s'agira d'apporter aux entreprises, à travers la mobilisation de prestataires externes, une solution complète de parcours intégrant la sensibilisation, le diagnostic et l'accompagnement sur le volet RH et technique, donnant lieu à des actions de formation finançables par d'autres dispositifs.

Objectifs généraux

L'intervention de l'OPCO OCAPIAT vise à permettre aux entreprises relevant du secteur alimentaire et de l'interbranche agricole de bénéficier de prestations de diagnostic-accompagnement, de conseil et/ou d'ingénierie de parcours de formation expérimentaux sur les thématiques de la transition écologique et de la transition numérique.

L'accompagnement proposé visera à :

- ➔ Permettre aux entreprises de prendre du recul sur leurs activités, leur stratégie et l'intégration des préoccupations environnementales à tous les niveaux (de la réflexion de leur process à la mise en œuvre d'actions) ;
- ➔ Comprendre les enjeux spécifiques et les mutations induites par rapport à leur domaine d'activité (production, maintenance, logistique, vente, ressources humaines...) ;
- ➔ Déterminer les leviers RH – dont la formation – permettant d'optimiser leur performance globale.

Entreprises visées / salariés :

- 26 TPE/PME au sens de la réglementation européenne relevant du secteur alimentaire et de l'interbranche agricole,
- 130 salariés visés avec une moyenne de 5 salariés par entreprises de tous niveaux

Les accompagnements proposés au titre de l'action 1 s'attacheront à :

- **Intégrer les préoccupations environnementales dans les activités** des entreprises et mesurer les répercussions sur les métiers et compétences requises.
- **Accompagner les entreprises et leurs salariés dans l'appropriation des enjeux :**
 - Mise en œuvre et anticipation des nouvelles normes environnementales
 - Développement de démarches RSE, QHSE...
 - Réflexion sur la préservation des ressources et évolution des pratiques (consommation énergétique, gestion de l'eau et des fluides de production, limitation du gaspillage alimentaire et des emballages, maintenance des outils, réduction des intrants chimiques...)

Cible : 13 entreprises accompagnées.

Les accompagnements proposés au titre de l'action 2 s'attacheront à :

- **Engager la transition digitale des entreprises et renforcer les compétences de leurs salariés sur les enjeux clés suivants :**
 - Appliquer des systèmes d'informations modernes pour améliorer la ~~Supply Chain~~
 - Engager une digitalisation de l'approche marketing et commerciale
 - Créer et sécuriser de la valeur grâce aux nouvelles technologies financières
 - Optimiser la qualité de la relation client grâce aux logiciels
 - Exploiter les outils numériques au service de la conquête de nouveaux marchés internationaux
 - Fiabiliser le contenu technique des cahiers des charges clients (spécifications) par des outils numériques
- **Accompagner les entreprises dans la formation des métiers et outils de production nécessitant de nouvelles technologies numériques :**
 - La mise en place d'actions de diagnostic et de conseil permettant la mise en place de formations expérimentales entrant dans le champ du Numérique dont l'objet sera le développement des compétences des salariés sur les thématiques suivantes :
 - Formations diverses entrant dans le champ du Numérique : utilisation de tablettes et divers outils numériques...
 - Formation aux des nouvelles technologies numériques
 - Maintenance sur outils et machines dotées de nouvelles technologies numériques
 - Exploitations et gestion des bases de données
 - Conduite d'équipements et outils de production...



MERCI

TEMPS D'ÉCHANGES

DELEGATION PACA – JANVIER 2005